

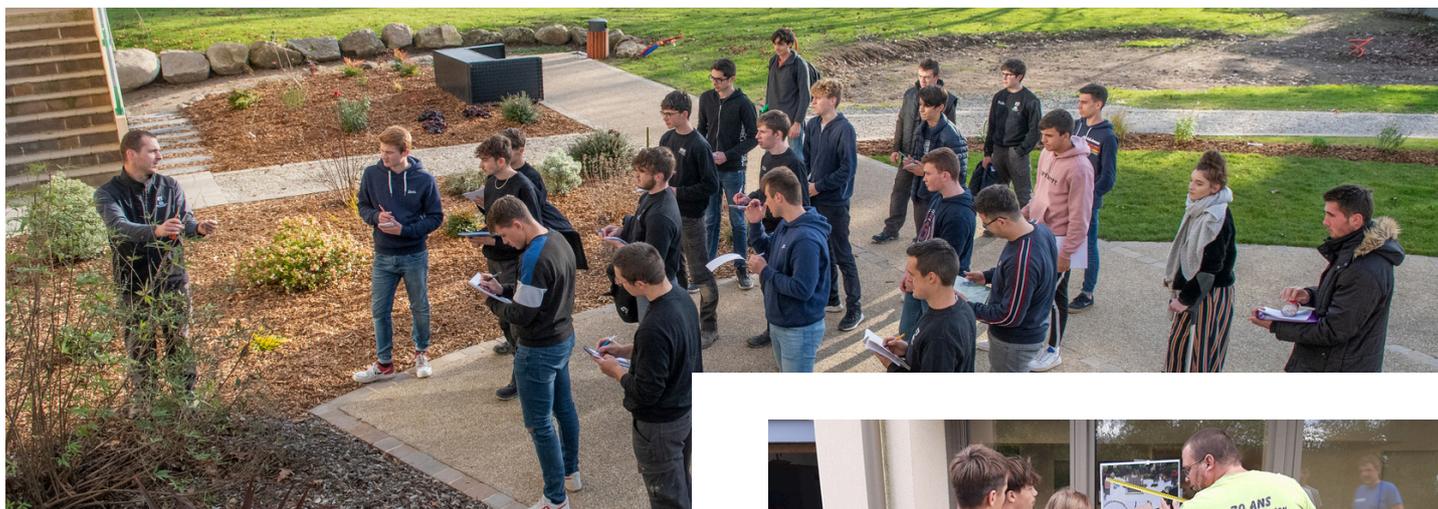
# Bac Professionnel Aménagements Paysagers

- **SECONDE NATURE-JARDIN-PAYSAGE-FORÊT**
- **PREMIÈRE & TERMINALE AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS**

Statuts possibles : Apprentissage ou Scolaire en alternance

## Niveau 4

## RNCP38857\*



### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Former des ouvriers hautement qualifiés ou de futurs chefs d'entreprises capables d'assumer des responsabilités professionnelles.
- Permettre aux jeunes d'acquérir des connaissances générales, économiques et sociales.
- Apprendre aux jeunes à travailler dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu en cours de formation - épreuves pratiques et orales
- Epreuves terminales



Diplôme délivré par MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE  
LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE



### DÉBOUCHÉS

#### Secteurs d'activités :

- Entreprise du paysage ou service en charge des espaces verts d'une collectivité ou d'un établissement public.
- Structure d'insertion pour l'activité économique
- Etablissement et service d'accompagnement par le travail - ESAT
- Plus rarement, entreprise horticole ou une entreprise du territoire (forestières ou agricoles).

#### Type d'emplois accessibles :

- Chef d'équipe d'entretien des espaces verts
- Chef d'équipe paysagiste
- Jardinier / Jardinier paysagiste
- Ouvrier d'entretien des espaces verts
- Ouvrier des espaces verts
- Ouvrier du paysage / Ouvrier paysagiste
- Technicien paysagiste



## **PUBLIC CONCERNÉ / PRÉREQUIS**

- Après une 3ème générale ou de l'enseignement agricole
- Après un CAP ou une seconde générale
- Prérequis : satisfaire à l'entretien d'entrée (motivation du jeune...)
- 20 à 24 jeunes par classe

## **POURSUITE D'ÉTUDES**

### **DANS LE DOMAINE DU PAYSAGE**

- BTS Aménagements Paysagers
- CS Arboriste élagueur
- CS Constructions paysagères
- CS Arrosage automatique : espaces verts et sols sportifs
- CS Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés
- CS Sols sportifs engazonnés

## **DÉROULEMENT**

Durant 3 années, cette formation se déroule en présentielle:

- Formation générale et professionnelle à l'établissement  
16 sem. année 1 / 19 sem. année 2 / 20 sem. année 3
- Formation pratique et technique en entreprise

## **CONTENU**

### **SECONDE**

#### **Modules d'enseignement général**

- Interprétation de phénomènes variés à l'aide de démarches et d'outils scientifiques
- Construction d'une culture humaniste
- Développement d'une identité culturelle ouverte sur le monde
- L'expérience du vivre et de l'agir ensemble dans le respect de l'autre

#### **Modules d'enseignement professionnel**

- Contexte des chantiers d'aménagement
- Travail sur le chantier, opérations d'entretien et utilisation des matériels
- Spécialisation professionnelle : Travaux des aménagements paysagers

#### **Enseignement à l'Initiative de l'Etablissement (EIE)**

- Développement durable

**Le titulaire de l'emploi exerce son activité dans un système de contraintes environnementales, réglementaires et économiques, auquel il doit s'adapter. Placé sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique auprès de qui il réfère, il bénéficie d'une large autonomie quant à la conduite des travaux qui lui sont confiés. S'agissant de la gestion d'une équipe, son degré d'autonomie varie avec la taille et l'organisation de l'entreprise.**

### **PREMIÈRE-TERMINALE**

#### **Modules d'enseignement général**

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel
- Débattre à l'ère de la mondialisation
- Développer son identité culturelle
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

#### **Modules d'enseignement professionnel**

- Réaliser des choix techniques dans un chantier d'aménagement
- Assurer la conduite d'un chantier
- Assurer des interventions d'aménagement végétal
- Mettre en place des infrastructures
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

#### **Module d'Adaptation Professionnelle (MAP)**

- Conception assistée par ordinateur

## **EN +**



- Formation Sauveteur Secouriste du Travail pour tous les jeunes en formation Paysage.
- CACES A (en terminale) : mini-pelle



## **ACCESSIBILITÉ**

- Bâtiments aux normes d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap - fragilités scolaires la faisabilité du projet.



## GRATIFICATION DES STAGIAIRES

- La gratification est mise en place pour les stages dépassant 66 jours de présence effective en entreprise.
- Le montant horaire est fixé à 15% du plafond horaire de la sécurité sociale (2024: 4,35€/heure)



## RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

Année d'exécution du contrat	Age de l'apprenti*			
	Moins de 18 ans	De 18 à 20 ans	21 ans à 25 ans**	26 ans et plus**
1ère année	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2e année	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3e année	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC
4e année (apprenti handicapé)	70% du SMIC	82% du SMIC	93% du SMIC	100% du SMIC

\* Lorsque l'apprenti atteint l'âge de 18, de 21 ou de 26 ans, le pourcentage de rémunération change le premier jour du mois qui suit son anniversaire.

\*\* A partir de la tranche d'âge de 21 ans à 25 ans, l'apprenti doit bénéficier, s'il est plus élevé que le SMIC, du salaire minimum conventionnel (SMC) correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

Un contrat d'apprentissage peut être signé à partir de 15 ans à condition que le jeune ait effectué un cycle 4ème/3ème dans sa globalité.

**TARIFS DE LA FORMATION :** Consultables sur le site Internet

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

**2021-23 : 36 personnes formées**

- Tx de satisfaction : 100%
- Tx de réussite : 97%
- Tx d'abandon : 0%
- Tx d'insertion professionnelle : 19%
  - Métier visé : 71%
- Tx de poursuite d'étude : 81%

**2022-24 : 37 personnes formées**

- Tx de satisfaction : 100%
- Tx de réussite : 100%
- Tx d'abandon : 0%

## AIDES POSSIBLES (sous conditions)

- Pour les apprentis : Hébergement et Restauration
- Pour les stagiaires : Bourses nationales d'études et allocation de stage
- Equipement professionnel et manuels scolaires

## HÉBERGEMENT / TRANSPORT

- Internat
- Transport : Réseaux de Nouvelle Aquitaine



# CHOISIR LA MFR DE MAULEON



## DES GROUPES CLASSES À TAILLE HUMAINE

Les effectifs des classes ne dépassent pas 24 élèves. Cela nous permet de mieux connaître chaque jeune et de lui offrir une attention personnalisée pour l'accompagner dans son évolution scolaire et professionnelle.

## ERASMUS +

Séjour collectif d'une semaine en Europe : Exple en Allemagne cette année pour les 3e.



## Terminale Bac Pro

Séjour individuel de deux semaines en autonomie, en Espagne, en Irlande ou en Italie, avec un stage dans une entreprise locale.

## VOYAGES D'ÉTUDES

Chaque année, un voyage d'études est organisé sur une durée de 3 à 5 jours, en fonction des formations.



## UN DES MEILLEURS APPRENTIS DE FRANCE

Participation au concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » pour les élèves de 1ère Bac Pro en Aménagements Paysagers.



## VIE RÉSIDENIELLE

C'est vivre et apprendre ensemble dans un cadre convivial, où les jeunes développent leur autonomie, tissent des liens forts, et participent à des activités qui complètent leur formation.

- 3 salles d'activités
- Activités : jeux, sport, sorties, soirées à thèmes

## MAISON FAMILIALE RURALE - CFA MAULEON

05.49.81.40.55

[mfr.mauleon@mfr.asso.fr](mailto:mfr.mauleon@mfr.asso.fr)

<https://mfr-mauleon.fr>

36 rue des Forges - 79700 MAULEON

SIRET : 781 422 282 00017 / Organisme de formation : 54 79 00 80979



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

- Actions de formation
- Actions de formation par apprentissage